تعريف

- جاءت فكرة جائزة الحسن للشباب على غرار جائزة دوق أدنبرة الذي بدأ بتطبيقها عام ١٩٥٦، وقد انتشرت الفكرة في كثير من بلدان العالم، ولكنها حملت أسماء مختلفة وتعرف في الأردن بجائزة الحسن للشباب، وقد بدأ العمل بها منذ عام ١٩٨٤ كمشروع تجريبي في مدرسة البكالوريا - عمّان.

- تتجسد فكرة جائزة الحسن للشباب بإتاحة الفرصة للشباب الأردني من سن ١٤-٢٥ عام بالمشاركة والانخراط الذاتي في أربعة برامج شبابية تربوية غير أكاديمية (لا صفية) هادفة، وهي: الخدمات والمهارات والنشاط الرياضي والرحلات الاستكشافية، لتحقيق النمو المتوازن لشخصية الشباب الأردني.

- يعتمد نجاح الجائزة على اقبال المشاركين وتفهمهم لأهمية برامجها التي تحفز روح التحدي الذاتي لديهم لتحقيق أفضل غايات التطور والتقدم الشخصي. كما أن المشرفين المتطوعين الذين يشكلون عنصراً أساسياً فيها لهم أكبر الأثر في المساهمة لإنجاح تكامل برامجها الأربعة لدى الشباب، وذلك عن طريق دفع خبراتهم المختلفة للإنتماء الحقيقي للوطن، وبناء هذا البلد، مما يؤدي إلى زيادة التفاهم بين الشباب من مختلف الفئات العمرية، وبالتالي رفع كفاية التعاون والتجانس بين فئات المجتمع.

فلسفة الجائزة

اهم مبدأ ترتكز عليه الجائزة هو الفرصة والتحدي التي توفرهما برامج الجائزة، ضمن شروط ميسرة لكل من يرغب قبول التحدي، أملاً في تحقيق الأفضل لنفسه وبالتالي لمجتمعه ووطنه اعتماداً على مبدأ المشاركة بدلاً من المنافسة.
كما تنبثق فلسفة جائزة الحسن للشباب من منظومة القيم الإنسانية العليا التي يتطلع إليها المجتمع الإنساني، ويعمل على أن تسوده. وتتشكل هذه المنظومة من عناصر أساسية تجسد مفاهيم الحرية والعدل والتعاون والمشاركة والمحبة، وتحمل المسؤولية والانتماء، واستثمار الأوقات الحرة، وزيادة الإنتاج وخدمة المجتمع وحماية البيئة وغيرها.
وتتلخص فلسفة الجائزة بعشر نقاط رئيسية هي:

١- غير تنافسية.
٢- متاحة للجميع.
٣- تطوعية.
٤- مرنة.
٥- متنامية ومتجددة ومستدامة.
٦- ممتعة.
٧- محورها العمل بالجائزة وليس الفوز بها.
٨-متوازنة البرامج.
٩- ماراثون وليس سباق.
١٠- التركيز على الإنجاز.

أهداف الجائزة

١- تشجيع المشاركة بدل المنافسة مع الآخرين وقياس التقدم الفردي بمعيار التطور الذاتي بدلاً من تحديد مقاييس محددة لبلوغ الهدف الذي يضعه المشارك لنفسه.
٢- إتاحة فرصة الاختيار للنشاطات وفق رغبة المشارك نفسه، دون الخضوع لأي نوع من الاجبار.
٣- إتاحة الفرصة للشباب ذوي الاحتياجات الخاصة حركياً وحسياً للمشاركة.
٤- التواصل والتلاحم بين الأجيال عن طريق مشاركة الكبار في برامج الجائزة لخدمة الشباب وإرشادهم.
٥- تعميق قيم المشاركة والتعاون والعمل في إطار الفريق وتحمل المسؤولية.
٦- تعزيز معاني الإنماء والانتماء والمواطنة الفاعلة وتجسيدها.
٧- توسيع آفاق الشباب وإثراء خبراتهم بقضايا الحياة على المستوى الوطني والقومي والعالمي.
٨- تنمية المهارات والقدرات والقابليات لدى الشباب بما يلبي حاجاتهم الشخصية من ناحية وحاجات مجتمعهم وتطلعاته من ناحية أخرى.
٩- تطوير شخصية الشباب بما يعزز:-
- الاعتماد على النفس والانضباط الشخصي.
- التصميم والمثابرة.
- المبادرة والابتكار.
- المسؤولية الجماعية والالتزام الجماعي.
- اتخاذ قرارات مبنية على الإيمان بالقيم.
- حب المغامرة.
- اللياقة الشخصية كل وفق قدراته.
- المهارات الحياتية: المهنية، الثقافية، والعائلية...الخ.

طبيعة الجائزة

- الجائزة ليست مؤسسة ولا تتبع أية مؤسسة، وإنما هي منهاج لبرامج وأنشطة ثقافية وحرفية ورياضية ومغامرات صممت لتستفيد منها وتشارك بها كل المؤسسات والدوائر التي لها علاقة بالشباب.
- تحتوي الجائزة على فعاليات كثيرة تمتاز بالتنوع والمرونة لذا فإنها تثير اهتمامات الشباب وحماستهم مهما كانت بيئاتهم أو ثقافاتهم أو إمكاناتهم المادية.
- تتألف الجائزة من ثلاثة مستويات، لكل مستوى متطلبات محددة يترتب على إنجازها نيل جائزة مستقلة وهذه المستويات هي:

البرونزية والفضية والذهبية

- المشاركة في الجائزة تطوعية ينضم إليها كل من بلغ السن المحددة بشكل فردي أو ضمن مجموعة.
- إنهاء أي مستوى من مستويات الجائزة تمكن المشترك من التقدم إلى مستوى أعلى.
- إنجاز المُشترك للحد الأدنى من متطلبات الجائزة في أي مستوى يوصله إلى الجائزة التي يتسلمها من:

صاحب السمو الملكي الأمير الحسن بن طلال

وهي شهادة تقدير وشعار برونزي أو فضي أو ذهبي.

شروط عامة

١- تكون أعمار المشتركين في الجائزة بين سن الرابعة عشرة والخامسة والعشرين.
٢- لا يسمح بالاشتراك في الجائزة الذهبية لمن تجاوز سن الثالثة والعشرين والنصف.
٣- يكون الاشتراك في الجائزة تطوعياً واختيارياً ولجميع الشباب ممن تتوفر لديهم الشروط المطلوبة بدون استثناء.
٤- ينبغي أن يكون عمر من يرغب بالاشتراك لأول مرة في كل مستوى من مستويات الجائزة كحد أدنى ما يلي:-
- ١٤ عاما: للمشترك في مستوى الجائزة البرونزية.
- ١٥ عاما: للمشترك في مستوى الجائزة الفضية.
- ١٦ عاما: للمشترك في مستوى الجائزة الذهبية.

٥- يشترط للحصول على الجائزة في أي مستوى لها أن ينهي المشترك المتطلبات في البرامج الأربعة التالية:-

الخدمات، المهارات، النشاط الرياضي، الرحلات الاستكشافية

٦- يشترط في المشترك بالجائزة الذهبية أن ينهي متطلباً إضافياً يسمى برنامج الإقامة الخارجي.
٧-الحد الأدنى للفترات الزمنية لاستكمال متطلبات الجائزة الثلاثة كما يلي:-

- **البرونزية:** ٣ أشهر خدمة، و٣ أشهر مهارة و٣ أشهر نشاط رياضي ورحلة واحدة تجريبية وأخرى تقويمية إضافة إلى ٣ أشهر خدمة أو مهارة أو رياضة حسب الرغبة.
- **الفضية:** ٦ أشهر خدمة، و ٦ أشهر مهارة، و٦ أشهر نشاط رياضي ورحلتين تجريبيتين وواحدة تقويمية إضافة إلى ٦ أشهر خدمة أو مهارة أو رياضة حسب الرغبة.
- **الذهبية:** ١٢ شهراً خدمة، و ١٢ شهراً مهارة، و١٢ شهراً نشاط رياضي و ثلاث رحلات تجريبية وواحدة تقويمية إضافة إلى ٦ أشهر خدمة أو مهارة أو رياضة حسب الرغبة.

٨- يكون الحد الأدنى لاستكمال برامج الجائزة الأربعة لمستويات الجائزة الثلاث، وبرنامج الإقامة الخارجي للمستوى الذهبي كما يلي:

■ **البرونزية: 6 أشهر ■ الفضية: 12 شهراً ■ الذهبية: 18 شهراً**

٩- يكون الحد الأدنى لسن المتخرج لكل مستوى من مستويات الجائزة كما يلي:-

■ **البرونزية:** جميع المشاركين ١٤,٥ عاما

■ **الفضية:** حملة البرونزية ١٥,٥ عاما - إشتراك مباشر ١٦ عاما

■ **الذهبية:** حملة الفضية ١٧ عاما - اشتراك مباشر ١٧,٥ عاما

١٠- نقطة البداية للاشتراك في الجائزة هي الحصول على سجل لتسجيل تفاصيل النشاطات التي تم اختيارها وانجازها والذي يجب أن يملأ ويوقع من المشرفين والمقيمين حال انجاز النشاطات.

التقويم

١- ينبغي على كل مشارك أنهى متطلبات أي مستوى من مستويات الجائزة أن يكون قد حقق من خلال الخبرة العملية المباشرة لمختلف برامج الجائزة ما يلي:

- الانضباط الذاتي.
- تقدير أهمية العطاء والجهد المبذول.
- التعرف على مواطن القوة والضعف لدى الشخص المشارك.
- اكتشاف ما يضفي العمل مع الآخرين من امتاع.
- الاعتماد على النفس وتحمل المسؤولية.
- الإيمان بالحياة واكتساب الروح المعنوية العالية.
- تطوير الذات وتنمية المجتمع.

٢- في مستوى الجائزة البرونزية، يقوم كل مشرف أو مدرب بالتقويم حال إنهاء النشاط.

٣- في مستوى الجائزتين الفضية والذهبية يتم التقويم من قبل المشرف المباشر أو المدرب حال إنهاء النشاط، كما يقوّم المشترك مرة ثانية من قبل مختصين آخرين تنسبهم إدارة الجائزة، سواء كان ذلك في أماكن التدريب أو أماكن تعتمد لهذه الغاية.

٤- في جميع مستويات الجائزة تقر الجائزة لمستحقيها بعد انهاء كافة متطلبات التقويم من قبل إدارة الجائزة. أمّا فيما يخص المشاركين بالجائزة الذهبية فإن كل مشترك يقوّم بشكل نهائي لإقرار الجائزة من قبل لجنة مفوضة عليا على مستوى المملكة.

مدى التقدم حتى تاريخه

عند إكمال متطلبات برامج الجائزة أشر بـ (✓)

نوع النشاط	البرونزية	عدد الأشهر	الفضية	عدد الأشهر	الذهبية	عدد الأشهر
الخدمات	✓	٣				
المهارات	✓	٣				
النشاط الرياضي	✓	٦				
الرحلات	✓					
برنامج الإقامة الخارجي	لمشاركي الذهبية فقط					

	البرونزية	الفضية	الذهبية
الجوائز المكتسبة	✓		
الاســـــم			
الـتـوقـيـع			
الـوظـيـفـة	معلم		
الـتـاريـخ	٢٠٠٩/١١/١٤		

يعبأ من قبل المنسق

● **مكتب الجائزة الوطني:** الجمعية العلمية الملكية – الجبيهة عمان هاتف: 5356687 06
المقسم: 5356695 فاكس: 5356693 ص.ب : 840908 الرمز البريدي 11181 عمان – الأردن
E-mail:bach-sch@nic.net.jo Website:www.hyaward.org.jo

● **فرع الشمال:** مدينة الحسن الرياضية – في إربد تلفاكس:027252276
المقسم:027279212 (فرعي 623) ص.ب: 449 إربد
E-mail: awardh@yu.edu.jo

● **مركز الجائزة المفتوح:** المركز الرياضي في المدينة السكنية لشركة البوتاس العربية في الأغوار الجنوبية تلفاكس: 032305121 (فرعي 3731)

©2009



تخريج الفوج الأول عام ١٩٨٥

فرصة وتحدٍ وإنجاز

INTRODUCTION:

The idea of the El Hassan Youth Award scheme (H.Y.A) was derived from the Duke of Edinburgh's Award scheme established in 1956 in the UK. It spread to several countries in the world under many different titles. The El Hassan Youth Award scheme started in Jordan in 1984 as a pilot scheme in the Amman Baccalaureate School. The (H.Y.A) provides a big opportunity for Jordanian Youth between the ages 14 - 25 to enroll in self - challenging, educational and non - academic programmes in services, skills, adventurous journeys and physical recreation to achieve a balanced personality development for Jordanian youth.

The success of the scheme depends on the participant's enthusiasm and their understanding of the importance of its programs which initiates challenge in order to achieve maximum personal development. Furthermore, supervisors, assessors, instructors and coordinators who work on a voluntary basis constitute an important element in the success of the scheme.

Through proper organization and management they gear the participant's experiences towards achieving a real sense of affiliation to their country and consequently developing better understanding and cooperation with other age groups.

PHILOSOPHY OF THE SCHEME:

The most important strategy adopted by the scheme lies in presenting opportunity and challenge for the participant in order to achieve the maximum for themselves and their society, based on participation rather than competition.

The philosophy of the scheme incorporates the basic set of human values long sought by every society. Most important of which constitute the values of freedom, justice, cooperation, participation, love - affiliation to the country and the sense of social responsibility, better use of leisure time, better productivity etc; values related to personal and social development.

The following ten points summarize the philosophy of the scheme:

1 - Non- competitive.
2 - Available to all.
3 - Voluntary.
4 - Flexible.
5 - Developing, progressive and sustainable.
6 - Enjoyable.
7 - Its axis is working with the Award rather than winning it.
8 - Balanced programmes.
9 - Marathon, not a race.
10 - Concentrates on Achievement.

AIMS AND OBJECTIVES:

1 - To encourage participation rather than competition, and to measure the participant's progress in relation to personal capabilities rather than previously set standards of achievement.
2 - To provide opportunities for freedom of choice of activities.
3 - To provide opportunities for the handicapped to participate.
4 - To bridge the generation gap by encouraging adults to participate in the overall supervision of the programmes.
5 - To promote the values of participation, cooperation, team spirit and social responsibility.
6 - To reinforce the values of progress, affiliation, and active citizenship.
7 - To widen the scope and the horizon of the youth to enrich their life experiences, both on the personal as well as on the national and global levels.
8 - To develop the youth skills, abilities, and capacities in relation to fulfilling personal as well as national needs and aspirations.
9 - To develop their personalities stressing the following aspects:
- Self - reliance and self - control.
- Perseverance and determination.
- Initiative on originality (creativity).
- Social - responsibility and dedication.
- Value - oriented decision making.
- The spirit of adventure.
- Fitness of the body and mind.
- Life skills, professional, cultural, and family related skills.

THE SCHEME:

- The scheme is not an organization. It is a programme of practical, cultural, professional and adventurous activities designed to be used by all agencies having a concern for the development of young people.
- The scheme and its programmes are flexible enough to meet youthful enthusiasm and aptitude what ever their background or culture, however plentiful or limited their resources are.
- There are three separate award levels:

Bronze, Silver and Gold

- For each award level, there are specific requirements.
- Participation in the scheme is voluntary, and people within the age group can participate singly or as a group.
- Completion of the requirements of each level allows the participant to advance to the next level.
- Meeting the minimum standards of achievement of each level qualifies the participant for the award in the form of a badge and certificate presented by

His Royal Highness Prince El-Hassan bin Talal

GENERAL CONDITIONS:

1 - The age range of participants is 14 -25 years.
2 - Youth above the age of twenty three and a half are not eligible to participate in the Gold Award.
3 - Participation is available for all youth within the age range in Jordan without any discrimination whatsoever.
4 - The minimum age for new participants joining the scheme for the first time is as follows:
- 14 years for the Bronze Level.
- 15 years for the Silver Level.
- 16 years for the Gold Level.

5 -To achieve any award, the person must meet the requirements of four programmes:
Services, Adventurous journeys, Skills and Physical Recreation.

6 - Candidates working for the Gold Award must undergo an additional activity called the Residential Project.

7 - The minimum time period for completing the three Award requirements are:
- **Bronze,** 3 months for services, 3 months for skills, 3 months for physical recreation, and one practice and actual adventurous journey in addition to 3 months services or skills or physical recreation according to the participant's desire.

■ **Silver:** 6 months for services, 6 months for skills, 6 months for physical recreation, a practice and actual adventurous journey. In addition to 6 months services or skills or physical recreation according to the participant's desire.

■ **Gold:**12 months for services,12 months for skills, 12 months for physical recreation, a practice and actual adventurous journey. In addition to 6 months services or skills or physical recreation according to the participant's desire.

8 - The minimum time period for completing the Award's four programmes at the three levels of the Award and the Outdoor Residential Programme for the Gold level is:

■ **Bronze :** 6 months.
■ **Silver :** 12 months.
■ **Gold :** 18 months.

9 - The minimum age for graduating from each level of the Award is:

■ **Bronze :**14.5 years for all participants.
■ **Silver :**15.5 years for Bronze Award Holders - (16 years for direct entrants).
■ **Gold :**17 years for Silver Award Holders - (17.5 years for direct entrants).

10 - The starting point for entry into the scheme is to be marked in the record book showing activities chosen and completed. This record book must be filled and signed by authorized supervisors upon completion of these activities.

ASSESSMENT

1 - Every participant who has finished the requirement of each level of the scheme must achieve through the practical experience of (H.Y.A) programmes the following:
- Self control.
- The importance of giving.
- To know the strong and weak points in his/her own personality.
- To discover the joy of working with others.
- Self - reliance and a sense of responsibility.
- Self and social development.

2 - In the Bronze level, the instructors are authorized to assess the participants after completing each activity.

3 - In the Silver and Gold level, the instructors are authorized to assess the participants after completing their activities, they must also receive a final assessment from a specialized staff who are authorized by the (H.Y.A) office.

4 - In all levels, the Award will be given to the participants after completing all the requirements and assessed by the (H.Y.A) office, but in the Gold level, the participants must be finally assessed by an authorized committee at the Kingdom level.

Progress Indicator at the completion of the Award's Program's requirements, mark with ✓

Activity Type	Bronze	#of Months	Silver	#of Months	Gold	#of Months
Services	✓	3				
Skills	✓	3				
Physical Recreation	✓	6				
Adventurous jour-	✓					
Residential Project						
Awards Gained	✓	6				
Name	Hunaida Sweis					
Signature						
Occupation	Teacher					
Date	14/11/2008					

El- Hassan Youth Award National Office - Royal Scientific Society - Jubayha
Tel : ++962 6 5356687 Fax : ++962 6 5356693 Operator : ++962 6 5356695
P.O.Box 840908 Amman 11181 Jordan
E-mail : bach - sch@nic. net.jo **Website : www.hyaward.org.jo**

North branch : El-Hassan Sport City - Irbid Telefax : ++962 2 7252276
Operator: ++962 2 7279212 ext. 623 P.O.Box 449 Irbid - Jordan
E-mail : awardh@yu.edu.jo

South Open Award Center Arab Potash Company - Southern Valley
Telefax: 032305121 (3731)



The 1st Award Presenation 1985

Challenge & Achievement